গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

এবং

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি) এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১ জুলাই, ২০১৫ – ৩০ জুন, ২০১৬

সূচিপত্র

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র কর্মসম্পাদনের সার্বিকচিত্র ৩

প্রস্তাবনা ৪

সেকশন ১: বিএমডি'র রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি ৫

সেকশন ২: বিএমডি'র বিভিন্ন কার্যক্রমের প্রভাব (Outcome) ৬

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৭

সংযোজনী ১: আদ্যক্ষরাসমূহ (Acronyms) ১০

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি ১১

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা ১২

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Bureau of Mineral Development)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

- **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ**

খনি ও খনিজ সম্পদ (নিয়ন্ত্রণ ও উন্নয়ন) আইন, ১৯৯২ এর আলোকে প্রণীত খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী দেশে প্রাপ্ত সিলিকাবালু, সাধারণ পাথর/ বালুমিশ্রিত পাথর ও সাদামাটি কোয়ারী এলাকা চিহ্নিত করে গেজেটভুক্ত করা হয়েছে। উক্ত খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান, উত্তোলন ও অপসারনের লক্ষ্যে লাইসেন্স/ ইজারা প্রদান কার্যক্রম অব্যাহত আছে। বিগত তিন বছরে বিএমডি মোট ১৩৯ কোটি টাকা রাজস্ব আদায় করেছে।

- **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

সমস্যা ঃ
(ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ এর কতিপয় বিধি প্রয়োগে জটিলতা ও অস্পষ্টতা।
(খ) অফিসের জন্য পর্যাপ্ত স্থান সংকুলান না হওয়া।
(গ) প্রয়োজনীয় লোকবল সংকট।

চ্যালেঞ্জ ঃ
(ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ হাল নাগাদ করা।
(খ) খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরোর নিয়োগবিধি, ২০১৪ অনুযায়ী জনবল নিয়োগ করা।
(গ) নিজস্ব অফিস ভবন স্থাপন।

- **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র উপরোক্ত চ্যালেঞ্জসমূহ বাস্তবায়নের সাথে সাথে একটি আধুনিক ও গতিশীল সরকারি রাজস্ব আদায়কারী প্রতিষ্ঠান হিসাবে গড়ে তোলার জন্য নিম্নবর্ণিত প্রস্তাবনা রয়েছে।

(ক) প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন ঃ ডিজিট্যাল বাংলাদেশ গড়ার লক্ষ্যে যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনা ও জনগণের দোরগোড়ায় সেবা পৌছানোর লক্ষ্যে ই-গর্ভনেন্স সিস্টেম চালু করা।

(খ) শাখা অফিস স্থাপন ঃ রাজস্ব আদায় বৃদ্ধির লক্ষ্যে খনিজ সম্পদ সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় শহরে ব্যুরোর নিজস্ব শাখা অফিস স্থাপন করা।

(গ) মানব সম্পদ উন্নয়ন ঃ মানব সম্পদকে যুগোপযোগী করার লক্ষ্যে দেশে-বিদেশে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা।

(ঘ) জেলা/উপজেলা পর্যায়ে জনসাধারনের মাঝে দেশের খনিজ সম্পদ সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করার বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।

২০১৫-১৬ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

(ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ সংশোধন।
(খ) জনবল নিয়োগ।
(গ) নিজস্ব অফিস স্থাপন।
(ঘ) রাজস্ব লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।

প্রস্তাবনা/উপক্রমনিকা

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ এর মধ্যে ২০১৫ সালের অক্টোবর মাসের..........২৫..........তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হল:

সেকশন ১:

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

খনিজ সম্পদের সর্বত্তোম ব্যবহারের মাধ্যমে কাঙ্খিত উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

দেশে প্রাপ্ত (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতিত) সকল খনিজ সম্পদ যেমন কয়লা, পিট, কঠিন শিলা, চুনাপাথর, সাধারন পাথর/ বালুমিশ্রিত পাথর, খনিজবালু, সিলিকাবালু, সাদামাটি ইত্যাদির অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদানের মাধ্যমে দেশের সার্বিক উন্নয়নে অবদান রাখা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

(ক) খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান।
(খ) খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও অন্যান্য সরকারী রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।
(গ) মানব সম্পদ উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

(ক) সারা দেশে প্রাপ্ত খনিজ সম্পদ (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতিত) এর সার্বিক ব্যবস্থাপনাসহ অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান করা।

(খ) অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ খনিজসমৃদ্ধ এলাকার রেকর্ড সংরক্ষণ।

(গ) লাইসেন্স/ ইজারার আবেদন গ্রহণ ও পরীক্ষণ।

(ঘ) আগ্রহী প্রার্থীর অনুকূলে লাইসেন্স/ ইজারা মঞ্জুর করা।

(ঙ) মঞ্জুরকৃত লাইসেন্স/ ইজারার রেকর্ড সংরক্ষণ।

(চ) খনি কার্যক্রমের অগ্রগতি ও লাইসেন্স/ ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালন সম্পর্কে তদন্ত করা।

(ছ) বিধিবিধান অমান্যকারীদের বিরুদ্ধে যথাযথ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

(জ) দেশের খনিজ সম্পদ, তার ব্যবহার ও রপ্তানি যদি থাকে, এর রেকর্ড সংরক্ষণ।

(ঝ) খনিজ সংক্রান্ত আইন ও বিধিবিধান প্রণয়ণ ও সংশোধনে পরামর্শ প্রদান।

(ঞ) খনিজের রয়্যালটি ও অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।

সেকশন ২
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র আউটকাম (Outcome)

আউটকাম (Outcome)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	ভিত্তিবছর ২০১৩-১৪	প্রকৃত* ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৫-১৬	প্রক্ষেপন		মন্ত্রণালয়/বিভাগের নির্ধারিত প্রভাব অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়ী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮		
[১] খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান	[১.১] অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান	সংখ্যা	১৮	৬১	৬৫	৭৫	৮৫	জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ ও স্থানীয় প্রশাসন	জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ ও স্থানীয় প্রশাসন
[২] খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও অন্যান্য সরকারী রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়	[২.১] রয়্যালটি ও অন্যান্য সরকারী রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়	কোটি টাকা	৪৯.১৭	৩৬.০২	৪০	৪৪	৪৮		
	[২.২] সরেজমিন পরিদর্শন	সংখ্যা	১৮	৬১	৬৫	৭৫	৮৫		
	[২.৩] জনসচেতনতা বৃদ্ধি কার্যক্রম গ্রহণ	সংখ্যা	০১	০১	০৩	০৫	০৭		
[৩] মানব সম্পদ উন্নয়ন	[৩.১] স্থানীয় প্রশিক্ষণ সম্পাদন	সংখ্যা	--	--	০১	০১	০১	জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

*সাময়িক

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৩-১৪	প্রকৃত অর্জন* ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৫-১৬ (Target /Criteria Value for FY 2015-16)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৭-১৮
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১] খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান	৪৫	সরেজমিন পরিদর্শন, খনিজের প্রকৃতি, বিস্তৃতি ও মজুদ নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও প্রাপ্ত উপাত্ত নির্ভর প্রতিবেদন প্রণয়ন	[১.১] অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদানকৃত।	সংখ্যা	৪৫	১৮	৬১	৬৫	৫৮	৫২	৪৫	৩৯	৭৫	৮৫
[২] খনিজ সম্পদের রয়্যাল্টি ও অন্যান্য সরকারী রাজস্ব আদায়	৩৫	সরেজমিন পরিদর্শন, রয়্যাল্টি ও অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ, অবৈধ উত্তোলন রোধ	[২.১] খনিজের রাজস্ব ও রয়্যাল্টি নির্ধারণকৃত	কোটি টাকা	২৫	৪৯.০৯	৩৬.০২	৪০	৩৬	৩২	২৮	২৪	৪৪	৪৮
			[২.২] সরেজমিন পরিদর্শনকৃত	সংখ্যা	৮	১৮	৬১	৬৫	৫৮	৫২	৪৫	৩৯	৭৫	৮৫
			[২.৩] জনসচেতনতা বৃদ্ধি কার্যক্রম গ্রহনকৃত	সংখ্যা	২	০১	০১	০৫	০৪	০৪	০৩	০৩	১০	১০
[৩] মানব সম্পদ উন্নয়ন	৫	স্থানীয় প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণ	[৩.১] স্থানীয় প্রশিক্ষণ সম্পাদনকৃত	সংখ্যা	৫	--	--	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১

*সাময়িক

আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান (২০১৫-১৬) (Target Value (2015-16) অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	১৯ অক্টোবর	২২ অক্টোবর	২৬অক্টোবর	২৯ অক্টোবর
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	অর্ধবার্ষিক ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	-	-
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সংঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্বারক স্বাক্ষর	সমঝোতা স্বারক স্বাক্ষর সংক্রান্ত পরিপত্র জারীকৃত	তারিখ	১	-	-	-	-	-
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের প্রশিক্ষন আয়োজন	প্রশিক্ষনের সময়	জনঘন্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	নৈতিকতা কমিটি গঠিত	তারিখ	১	২৯ অক্টোবর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
			শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	০১ ডিসেম্বর	০৭ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর	২৮ ডিসেম্বর
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা বাস্তবায়ন	মন্ত্রণালয়ের তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা অনুসারে তথ্য প্রকাশিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা নিয়োগ	দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নাম ও যোগাযোগের ঠিকানা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন	৫	পরিবর্তিত ফরম্যাটে সিটিজেন চার্টার প্রণয়ন	পরিবর্তিত ফরম্যাটে সিটিজেন চার্টার ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার ফোকাল পয়েন্ট নিয়োগকৃত	তারিখ	১	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
			নাগরিকের নিকট হতে প্রাপ্ত অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		সেবা প্রক্রিয়ার উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	কমপক্ষে একটি করে অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৫	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
			কমপক্ষে একটি করে সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৫	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	বাজেট বাস্তবায়ন কমিটির কর্মপরিধি যথাযথভাবে অনুসরণ	বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা (Budget Implementation Plan) প্রণয়ন ও ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	২	১
		অডিট আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে নিস্পত্তিকৃত অডিট আপত্তির শতকরা হার	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি,পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি),বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের সচিবের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট দপ্তর কে সর্বাত্মক সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

পরিচালক
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

২৫.১০.২০১৫
তারিখ

২৫.১০.২০১৫
....
সচিব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

২৫.১০.২০১৫
তারিখ

সংযোজনী-১

আদ্যক্ষরা
(Acronyms)

বিএমডি	ব্যুরো অব মিনারেল ডিভোলপমেন্ট	(খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো)
এইচআর	হিউম্যান রিসোর্স	(মানব সম্পদ)
এপিএ	এ্যনুয়াল পারফরমেন্স এগ্রিমেন্ট	(বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি)
বিআইপি	বাজেট ইমপ্লিমেন্টশন প্ল্যান	(বাজেট প্রয়োগ পরিকল্পনা)
বিএমসি	বাজেট ম্যানেজমেন্ট কমিটি	(বাজেট ব্যবস্থাপনা কমিটি)
সিসি	সিটিজেন চার্টার	(নাগরিক সেবা)
এফডি	ফাইন্যান্স ডিভিশন	(অর্থ বিভাগ)
এফওয়াই	ফিন্যান্সিয়াল ইয়ার	(অর্থবছর)
জিআরএস	গ্রিভেন্স রিড্রেস সিস্টেম	(অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন)
জিএসবি	জিওলজিক্যাল সার্ভে অব বাংলাদেশ	(বাংলাদেশ ভূতাত্ত্বিক জরিপ অধিদপ্তর)
আইএসও	ইন্টারন্যাশনাল অরগানাইজেশনাল স্ট্যান্ডারাইজেশন	(আন্তর্জাতিক মান সম্মত)
এনআইএস	ন্যাশনাল ইন্টিগ্রিটি স্ট্র্যাটেজি	(জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
পিআই	পারফরমেন্স ইন্ডিকেটর	(কর্মসম্পাদন সূচক)
আরটিআই	রাইট টু ইনফরমেশন	(তথ্য অধিকার)

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
০১	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান	খনিজ অনুসন্ধান, খনি/কোয়ারী ইজারা প্রদানের লক্ষ্যে মাঠ পর্যায়ে প্রাথমিকভাবে খনিজের উৎস, প্রকৃতি, ব্যপ্তি ও মজুদ ইত্যাদি নির্ণয় করে লাইসেন্স অনুমোদন দেওয়া হয়	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি'র প্রতিবেদন	--
০২	খনিজের রয়্যাল্টি ও অন্যান্য সরকারী রাজস্ব আদায়	অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ ও কৌশলগত অন্যান্য খনিজ সম্পদের মাঠ পর্যায়ে মজুদ জেনে উত্তোলনের লক্ষে সরকারী রাজস্ব ও রয়্যালিটি নির্ধারণ			
০৩	সরেজমিন পরিদর্শন	বিধি অনুযায়ী মঞ্জুরীকৃত এলাকা মনিটরিং, রয়্যাল্টি ও রাজস্ব নির্ধারণ, অবৈধ উত্তোলন রোধ	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি'র প্রতিবেদন	--
০৪	জনসচেতনতা বৃদ্ধি কার্যক্রম গ্রহন	দেশের খনিজ সম্পদের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করার লক্ষ্যে জেলা/উপজেলা পর্যায়ে জনসচেতনতা বৃদ্ধি করা।	বিএমডি ও স্থানীয় প্রশাসন	বিএমডি প্রতিবেদন	--
০৫	স্থানীয় প্রশিক্ষণ সম্পাদন	মানব সম্পদ উন্নয়নের লক্ষ্যে স্থানীয় প্রশিক্ষণ	বিএমডি	বিএমডি প্রতিবেদন	--

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট অধিদপ্তরের চাহিদা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
মন্ত্রণালয়সমূহ	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা অনুমোদন	প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি	খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ	খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা,২০১২ অনুযায়ী	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারী ইজারা প্রদান সম্ভব নয়
	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়	প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি	নিরাপত্তা	খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী	নিরাপত্তা বিষয়ক	প্রত্যাশিত কার্য সম্পাদনে ধীরগতি
	পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়		পরিবেশগত উপাত্ত বিনিময়		পরিবেশগত উপাত্ত বিনিময়	
	আইন মন্ত্রণালয়		আইনী সহযোগিতা		আইনী সহযোগিতা	
	প্রতিরক্ষা মন্ত্রণালয়		নিরাপত্তা	সরেজমিন পরিদর্শন কার্যক্রম যথাযথভাবে সম্পাদন	নিরাপত্তা	
	অর্থ মন্ত্রণালয়		বাজেট		প্রয়োজনীয় বাজেট ছাড়	
সংস্থাসমূহ	সরকারী কর্ম কমিশন		নিয়োগ		যথাসময়ে ১ম ও ২য় শ্রেণির নিয়োগ	
	বাংলাদেশ ভূতাত্ত্বিক জরিপ অধিদপ্তর		যথাসময়ে প্রতিনিধি মনোনয়ন ও তথ্য উপাত্ত বিনিময়		ভূতাত্ত্বিক প্রতিবেদন, তথ্য উপাত্ত বিনিময় ও ভূতাত্ত্বিক জরিপ কার্য সম্পাদন	
	আণবিক শক্তি কমিশন		উপাত্ত বিনিময়		উপাত্ত বিনিময়	