



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০১৮ – জুন ৩০, ২০১৯

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা.....	৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.....	৪
সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা.....	১৩

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের.....১২.২.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি) এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Bureau of Mineral Development)
সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

• **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ**

খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান, উত্তোলন ও অপসারণের লক্ষ্যে লাইসেন্স/ইজারা প্রদান কার্যক্রম অব্যাহত আছে। নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৪ অনুযায়ী সরকারি কর্মকমিশনের মাধ্যমে সহকারী পরিচালক পদে ০২ (দুই) জন কর্মকর্তা নিয়োগ করা হয়েছে। আউটসোর্সিং পদ্ধতিতে ০৫ টি পদে জনবল নিয়োগ করা হয়েছে। এছাড়া, ১৩টি পদে নিয়োগের নিমিত্ত বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হয়েছে। বর্তমানে উক্ত পদসমূহে নিয়োগ প্রক্রিয়া চলমান রয়েছে। বিএমডি বিগত তিন বছরে মোট ১৬১.৩৩ কোটি টাকা রাজস্ব আদায় করেছে।

• **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

সমস্যা:

(ক) জনবল স্বল্পতা।

(খ) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ এর কতিপয় বিধিতে অস্পষ্টতা।

(গ) বিধি প্রয়োগের সাথে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানসমূহ হতে ক্ষেত্রবিশেষ যথাসময়ে সহায়তা না পাওয়ায় লাইসেন্স/ইজারা মঞ্জুরীতে দীর্ঘসূত্রতা তৈরি হওয়া।

(ঘ) বিভিন্ন মামলাজনিত জটিলতার কারণে ব্যুরো'র সার্বিক কার্যক্রম ব্যাহত হওয়া; এবং

(ঙ) লাইসেন্স/ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালনে অনীহা।

চ্যালেঞ্জসমূহ:

(ক) খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরোর নিয়োগবিধি, ২০১৪ অনুযায়ী জনবল নিয়োগ করা।

(খ) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ হালনাগাদ করা; এবং

(গ) মামলাজনিত জটিলতার উত্তরণ।

• **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র চ্যালেঞ্জসমূহ মোকাবেলার সাথে সাথে একটি আধুনিক ও গতিশীল সরকারি রাজস্ব আদায়কারী প্রতিষ্ঠান হিসাবে গড়ে তোলার জন্য নিম্নবর্ণিত প্রস্তাবনা রয়েছে:

(ক) প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন: ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার লক্ষ্যে যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনা ও জনগণের দোরগোড়ায় সেবা পৌঁছানোর লক্ষ্যে ই-গভর্নেন্স সিস্টেম চালু করা।

(খ) শাখা অফিস স্থাপন: রাজস্ব আদায় বৃদ্ধির লক্ষ্যে খনিজ সম্পদ সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় শহরে ব্যুরোর নিজস্ব শাখা অফিস স্থাপন করা।

(গ) মানব সম্পদ উন্নয়ন: মানব সম্পদকে যুগোপযোগী করার লক্ষ্যে দেশে-বিদেশে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা।

(ঘ) জেলা/উপজেলা পর্যায়ে জনসাধারণের মাঝে দেশের খনিজ সম্পদের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করার বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।

২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

(ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ সংশোধন।

(খ) জনবল নিয়োগ।

(গ) রাজস্ব লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

নিয়ন্ত্রিত ও উন্নত খনি ও খনিজ সম্পদ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

খনি ও খনিজ (তেল ও গ্যাস ব্যতীত) সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দারিদ্র ও ক্ষুধামুক্ত দেশ গঠন, শিল্পায়ন, টেকসই অবকাঠামো নির্মাণ এবং জ্বালানি নিরাপত্তা অর্জনে সহায়ক ভূমিকা পালন।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- (ক) খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।
- (খ) খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।
- (গ) খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ।

১.৪ প্রধান কার্যাবলি (Main Functions):

- (ক) সারা দেশে প্রাপ্ত খনিজ সম্পদ (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতীত) এর সার্বিক ব্যবস্থাপনাসহ অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান করা।
- (খ) অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ খনিজসমৃদ্ধ এলাকার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (গ) লাইসেন্স/ইজারার আবেদন গ্রহণ ও পরীক্ষণ।
- (ঘ) আগ্রহী প্রার্থীর অনুকূলে লাইসেন্স/ইজারা মঞ্জুর করা।
- (ঙ) মঞ্জুরকৃত লাইসেন্স/ইজারার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (চ) খনি কার্যক্রমের অগ্রগতি ও লাইসেন্স/ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালন সম্পর্কে তদন্ত করা।
- (ছ) বিধিবিধান অমান্যকারীদের বিরুদ্ধে যথাযথ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- (জ) দেশের খনিজ সম্পদ, তার ব্যবহার ও রপ্তানির রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (ঝ) খনিজ সংক্রান্ত আইন ও বিধিবিধান প্রণয়ন ও সংশোধনে পরামর্শ প্রদান।
- (ঞ) খনিজের রয়্যালটি ও অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।

সেকশন ২
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি) এর বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উৎসসূত্র (Source of Data)
			২০১৬-১৭	২০১৭-১৮*		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	সংখ্যা	০২	০৩	৫	১০	১৫	জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় প্রশাসন	জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায় বৃদ্ধি	মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণকৃত	কোটি টাকা	৩৫.৪১	৯৮.১০	৪০	৪২	৪৫	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ ও পরিদর্শন	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	সংখ্যা	১২	২১	২৫	৩০	৩৫	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন

*সাময়িক

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[২] খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।	৫	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	সংখ্যা	৫	০২	০৩	৫	৫	৮	৮	৩	১০	১৫
[২] খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়	৪০	মজুদ নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণ	মজুদ নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণকৃত	কোটি টাকা	৪০	৩৫.৪১	৯৮.১০	৮০	৩৬	৩২	২৮	২৪	৮২	৪৫
[৩] খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ ও পরিদর্শন	৩০	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়ন	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	সংখ্যা	৩০	১২	২১	২৫	২৩	২০	১৮	১৫	৩০	৩৫

*সাময়িক

**দপ্তর/সংস্থার আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্য, ২০১৮-১৯
(মোট নম্বর- ২৫)**

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ শঙ্কামাত্রার মান (২০১৮-১৯) (Target Value (2018-19))					
					অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)	
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি- বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঞ্চে ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর ও ওয়েবসাইটে আপলোড	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত	০.৫	১০০%	৯০%	৭০%	৬০%		
		২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	০.৫	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জুন, ২০১৮	২৪ জুন, ২০১৮	-	
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাতে ফলাফল (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ	ফলাফল (Feedback) প্রদত্ত	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি, ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯	
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন।	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	১	৬০	-	-	-		
		ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	মূলতম একটি নতুন ই-সার্ভিস চালুকৃত	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি, ২০১৯	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯	৩০ এপ্রিল, ২০১৯	
দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্থ কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	১০	সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) নতুনের হালনাগাদকৃত ডাটাবেস ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯		
			ডাটাবেস অনুযায়ী নতুন দুটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল, ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯	
			হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী প্রাপ্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	
অতিযোগ্য প্রতিদ্বন্দ্বিতা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অতিযোগ্য নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০		

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান (২০১৮-১৯) (Target Value (2018-19))				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	১	পিত্তারএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিত্তারএল ও ছুটি নগদায়ন জারি করা অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	পিত্তারএল আদেশ জারিকৃত ছুটি নগদায়নপ্র জারিকৃত ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
						১০০	৯০	৮০	-	-
						১০০	৯০	৮০	-	-
						৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
						৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
						০৩ জানুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
						০৩ জানুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	৩	জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন*** তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামোয় অন্তর্ভুক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	৮	৩	-	-	-
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১৮ অক্টোবর, ২০১৮	৩১ অক্টোবর, ২০১৮	১৫ নভেম্বর, ২০১৮	২৯ নভেম্বর, ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর, ২০১৮
						১৮ অক্টোবর, ২০১৮	৩১ অক্টোবর, ২০১৮	১৫ নভেম্বর, ২০১৮	২৯ নভেম্বর, ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর, ২০১৮
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
						১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

* জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ মানুষাল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।
 ** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে পাণ্ড প্রতিবেদন।
 *** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে পাণ্ড প্রতিবেদন।
 **** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের শূদ্ধাচার অধিশাখা হতে পাণ্ড প্রতিবেদন।

আমি, পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি), বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের সচিবের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি) এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট দপ্তর কে সর্বাত্মক সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

পরিচালক
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

১২/১/২০১৬

তারিখ

সচিব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

১২/০৬/২০১৬

তারিখ

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

বিএমডি	:	ব্যুরো অব মিনারেল ডিভেলপমেন্ট	(খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো)
এপিএ	:	এ্যানুয়াল পারফরমেন্স এগ্রিমেন্ট	(বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি)
জিএসবি	:	জিওলজিক্যাল সার্ভে অব বাংলাদেশ	(বাংলাদেশ ভূতাত্ত্বিক জরিপ অধিদপ্তর)
এসআইপি	:	স্মল ইমপ্লুভমেন্ট প্রজেক্ট	(ছোট উন্নয়ন কর্মসূচি)
পিআই	:	পারফরমেন্স ইন্ডিকের	(কর্মসম্পাদন সূচক)

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
০১	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	খনিজ অনুসন্ধান, খনি/কোয়ারি ইজারা প্রদানের লক্ষ্যে মাঠ পর্যায়ে প্রাথমিকভাবে খনিজের উৎস, প্রকৃতি, ব্যাপ্তি ও মজুদ ইত্যাদি নিশ্চয় করে লাইসেন্স অনুমোদন দেওয়া হয়	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি'র প্রতিবেদন	--
০২	মজুদ নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণ	মজুদ নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণকৃত	অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ ও কৌশলগত অন্যান্য খনিজ সম্পদের মাঠ পর্যায়ে মজুদ জেনে উত্তোলনের লক্ষ্যে সরকারি রাজস্ব ও রয়্যালটি নির্ধারণ	বিএমডি	--	--
০৩	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়ন	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	বিধি অনুযায়ী মঞ্জুরীকৃত এলাকা মনিটরিং, অবৈধ উত্তোলন রোধ	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি'র প্রতিবেদন	--

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ; বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা অনুমোদন	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা অনুমোদনকৃত	প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি	খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান সম্ভব নয়
স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়	প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি	নিরাপত্তা	খনি ও খনিজ সম্পদ	নিরাপত্তা বিষয়ক	
পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়		পরিবেশগত উপাত্ত বিনিময়	বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী	পরিবেশগত উপাত্ত বিনিময়	
আইন মন্ত্রণালয়		আইনী সহযোগিতা		আইনী সহযোগিতা	
অর্থ মন্ত্রণালয়		বাজেট		প্রয়োজনীয় বাজেট ছাড়	
সরকারী কর্ম কমিশন		নিয়োগ		যথাসময়ে ১ম ও ২য় শ্রেণির নিয়োগ	প্রত্যাশিত কার্য সম্পাদনে ধীরগতি
বাংলাদেশ ভূতাত্ত্বিক জরিপ অধিদপ্তর		যথাসময়ে প্রতিনিধি মনোনয়ন ও তথ্য উপাত্ত বিনিময়	সরেজমিন পরিদর্শন কার্যক্রম যথাযথভাবে সম্পাদন	ভূতাত্ত্বিক প্রতিবেদন, তথ্য উপাত্ত বিনিময় ও ভূতাত্ত্বিক জরিপ কার্য সম্পাদন	
আগবিক শক্তি কমিশন		উপাত্ত বিনিময়		উপাত্ত বিনিময়	